



RNDr. Igor Němec
předseda

Praha 7. dubna 2015
Čj. UOOU-04112/15-2

Vážený pane,

k Vaší žádosti o stanovisko Úřadu pro ochranu osobních údajů (dále jen „Úřad“) týkající se možného zveřejnění informací o platech vedoucích zaměstnanců Kanceláře prezidenta republiky (dále jen „Kancelář“), která byla Úřadu doručena dne 2. dubna 2015, Vám sděluji následující:

Úřad není kompetentní k obecnému výkladu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, který poskytování i aktivní zveřejňování informací vztahujících se k působnosti povinného subjektu upravuje. Úřad se proto k Vámi uváděnému postupu může vyjádřit jen z pohledu ochrany osobních údajů tak, jak je upravena především zákonem č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

K věci samé je na prvním místě nutno uvést, že podle § 4 písm. a) zákona o ochraně osobních údajů je za osobní údaj nutno považovat každou informaci, kterou lze přiřadit k určité či určitelné fyzické osobě. Ve smyslu recitálu č. 26 Směrnice Evropského parlamentu a Rady 95/46/ES o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů je při posuzování, zda je konkrétní člověk jednoznačně určený či určitelný nutno přihlídnout ke všem prostředkům, které ať už správce, v tomto případě Kancelář, nebo jakýkoliv další příjemce údajů může rozumně, tedy bez mimořádných nákladů, využít k identifikaci tohoto člověka. Informace o pracovním zařazení vedoucího Kanceláře a jeho zástupce jsou dostatečnými identifikátory samy o sobě, v případě ředitelů odborů označených pouze pořadovými čísly bude nutné k jejich případné identifikaci využít i další údaje. V každém případě je však možnost konstatovat, že mezi informacemi, které hodlá Kancelář zveřejnit, alespoň několik z nich odpovídá shora uvedené definici osobního údaje. Zpřístupnění či zveřejnění osobních údajů je nutno považovat za zpracování osobních údajů ve smyslu definice § 4 písm. e) zákona o ochraně osobních údajů. Kancelář je v postavení správce osobních údajů se všemi povinnostmi, které správci ze zákona o ochraně osobních údajů vyplývají.

Otázka poskytování informací o platech či mzdách zaměstnanců orgánů veřejné sféry není právním řádem jednoznačně řešena. Na podzim loňského roku se k ní vyjádřil rozšířený senát Nejvyššího správního soudu v rozsudku č.j. 8 As 55/2012-62 ze dne 22. října 2014. V odůvodnění tohoto rozsudku soud poměrně jednoznačně uvádí, že informace o platech by měly být téměř automaticky poskytovány v případě těch zaměstnanců, kteří se podílejí na hlavní činnosti povinného subjektu nebo na hospodaření s veřejnými prostředky, zatímco vyloučení by po dalším posouzení mohli být pouze zaměstnanci, kteří zajišťují jen pomocné aktivity. Ač si je Úřad vědom toho, že soudní rozhodnutí, tím méně jejich odůvodnění, nejsou v českém právním řádu obecně závazná, dané rozhodnutí respektuje v tom smyslu, že pokud orgán veřejné sféry, v tomto případě Kancelář, informace o platech svých

zaměstnanců zveřejní, Úřad takové jednání obecně nepovažuje za porušení zákona o ochraně osobních údajů. Uvedené platí tím spíše v případě zveřejnění informací o vedoucích či řídicích zaměstnancích Kanceláře, u kterých je míra soukromí s ohledem na veřejný zájem snížena. V případě, že dotčené osoby budou zveřejnění informací o svém platu či jiném příjmu považovat za nadměrný zásah do svého soukromí, nezbyvá jim než se bránit cestou žaloby na ochranu osobnosti u obecného soudu.

Výše uvedené lze shrnout tak, že Úřad v zamýšleném zpracování, zveřejnění informací o příjmu vedoucích zaměstnanců Kanceláře ve struktuře, kterou jste Úřadu sdělil, nepovažuje za postup v rozporu se zákonem o ochraně osobních údajů.

S pozdravem

Vážený pan
Ing. Vratislav Mynář
vedoucí Kanceláře prezidenta republiky
Kancelář prezidenta republiky
119 08 Praha – Hrad