UOOU – 03272/21

Vážený pane,

reaguji na Váš dotaz, který se týká uchovávání výsledků vyšetření, evidenci prodělání nemoci a očkování proti nákaze Covid-19 jednotlivých zaměstnanců zaměstnavatelem a podmínek pro jejich zpracování. K uvedenému sděluji:

Obecně je u každého zpracování osobních údajů nutno mít jasně vyjádřen účel daného zpracování osobních údajů, tak aby byly naplněny základní zásady zpracování osobních údajů obsažených v čl. 5 nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679. Po stanovení jasného účelu zpracování osobních údajů je nutno nalézt podmínku pro zpracování osobních údajů dle čl. 6 nařízení a v případě zpracování osobních údajů o výsledcích vyšetření, prodělání nemoci Covid-19 nebo očkování proti nákaze Covid-19 i výjimku ze zákazu zpracování zvláštní kategorie osobních údajů dle čl. 9 nařízení.

Vámi proponovaný souhlas se zpracováním osobních údajů dle čl. 6 odst. 1 písm. a) nařízení a dle čl. 9 odst. 2 písm. a) nařízení není možno aprobovat z důvodu nerovného postavení zaměstnance a zaměstnavatele, kdy nelze dovodit svoboda projevu vůle zaměstnance. Zaměstnanci se mohou nechat dále dobrovolně testovat u poskytovatele zdravotních služeb, ale povinnost testování na nakažlivé choroby mohou uložit pouze orgány ochrany veřejného zdraví. Vhodným titulem se tak jeví uložení povinnosti k dalšímu zpracování výsledků vyšetření, prodělání nemoci a očkování proti nákaze Covid-19 zaměstnavateli právním předpisem, který však absentuje.

Lze doporučit obrátit se s Vaším dotazem na ministerstvo zdravotnictví, které by mělo poskytovat metodickou pomoc při řešení otázek v souvislosti s nákazou Covid-19.

S pozdravem

Ing. David Mrňák DiS.

odborný rada

Úřad pro ochranu osobních údajů

Pplk. Sochora 27, 170 00 Praha 7

e-mail: david.mrnak@uoou.cz